

Met wetsvoorstel pensioen is niets mis

» Maarten Minnaard

Het voorstel Pensioenwet brengt goed nieuws voor ondernemingen. Zo worden de mogelijkheden vergroot om na verbreking van het concernverband of wijziging van activiteiten bij een pensioenfonds te blijven. Dit is een stap vooruit en moet niet gehinderd worden door de oude discussie over het level playing field voor pensioenfonds en verzekeraars weer op te rakelen.

Nicolette Hanssen schreef in Optiek van 17 maart dat in het wetsvoorstel een merkwaardige bepaling staat over de vrijwillige aansluiting van ondernemingen bij bedrijfstak- of ondernemingspensioenfonds. Het wetsvoorstel zou in strijd zijn met taakafbakeningsregels tussen pensioenfonds en verzekeraars. Met een concurrentievoordeel zoals de vrijstelling van vennootschapsbelasting zouden pensioenfonds in het domein van verzekeraars kunnen opereren. Hanssen heeft ongelijk.

Dat pensioenfonds geen vennootschapsbelasting betalen is logisch. Zij hebben, anders dan verzekeraars, geen winsttoegmerk en geen aandeelhouders aan wie die winst ten goede komt. Alleen als pensioenfonds commerciële diensten verrichten die geen verband houden met hun kerntaken zijn zij vennootschapsbelasting verschuldigd. Pensioenfonds mogen bovendien alleen aanvullende, vrijwillige producten aanbieden als een vorm van solidariteit behouden blijft.

In de discussies over hun concurrentie wordt vergeten dat verzekeraars geen betalingsrisico lopen en pensioenfonds wel. Betaalt de werkgever de premie niet, dan moet het pensioenfonds toch uitkeren, terwijl de verzekeraar de polis premievrij mag maken zonder enige incassomaatregel.

De huidige taakafbakeningsregels, neergelegd in lagere wetgeving, bepalen niets over de aansluiting bij een ondernemingspensioenfonds na het verbreken van het concernverband of over de vrijwillige aansluiting bij een bedrijfs-

takpensioenfonds. Het kabinetsstandpunt was dat aansluiting bij een ondernemingspensioenfonds na verbreking van het concernverband voor een overgangperiode mogelijk is. De vrijwillige aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds wordt in de praktijk geheel overgelaten aan de sociale partners in de bedrijfstak. Dit gaat veranderen. Zo zal onder het wetsvoorstel de aansluiting bij een ondernemingspensioenfonds na het verbreken van het concernverband niet hoeven te eindigen. En voor de vrijwillige aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds worden concrete voorwaarden gesteld, zoals het volgen van de loonontwikkeling in de bedrijfstak. Daarmee vaart het kabinet een wijze en praktische nieuwe koers. Ondernemingen die een concern verlaten of niet meer onder een bepaalde bedrijfstak vallen, worden hierdoor niet nodeloos op hoge kosten gejaagd doordat zij een eigen pensioenfonds moeten oprichten of hun pensioenregeling bij een verzekeraar moeten onderbrengen. Ook is het niet langer meer nodig om ingewikkelde onderhandelingen te voeren over collectieve waardeoverdracht van het oude pensioenfonds naar de nieuwe pensioenuitvoerder.

Het wordt ondernemingen door nieuwe boekhoudkundige regels en een verzwaard financieel toezicht op pensioenfonds al moeilijk genoeg gemaakt de arbeidsvoorwaarde pensioen financieel behapbaar te houden. Het is daarom goed dat ondernemingen ook na het verbreken van het groepsverband aangesloten mogen blijven bij een ondernemingspensioenfonds en dat vrijwillige aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds eindelijk goed wordt geregeld. Dat is goed voor de ondernemer en zijn werknemers. Ik kan daar niets merkwaardigs aan ontdekken. Van strijd met regels over de taakafbakening is helemaal geen sprake.

Mr Maarten Minnaard is advocaat-belastingkundige in de unit pensioenrecht van Houthoff Buruma.

