

## Waardeoverdracht pensioenrechten

Met zijn suggestie dat werkgevers met hun werknemer kunnen overeenkomen geen waardeoverdracht toe te passen belicht Theo Gommer een riskant pad (FD 18 december 2008). De Pensioenwet bepaalt dat werknemers bij wisseling van werkgever recht hebben op waardeoverdracht en dat pensioenuitvoerders daaraan moeten meewerken. De portee van Gommers artikel (met verwijzing naar een prikkelend redactioneel van prof. dr. E. Lutjens in een pensioenvakblad) is dat het beginsel van contractsvrijheid toestaat dat werkgever en werknemer anders overeen kunnen komen. De bedreiging met nietigheid in de Pensioenwet zou alleen op de relatie tussen de werknemer en de pensioenuitvoerders zien, een relatie die het gevolg is van een overeenkomst tussen de werkgever en die werknemer.

Een academisch interessant betoog voor vakidioten maar niet zonder risico voor werkgevers. Want natuurlijk heeft de wetgever het niet zo bedoeld. Een afspraak in strijd met het recht op waardeoverdracht is hoe dan ook ongeldig, wie zich hierop ook beroept. Juridisch bestaat een dergelijke afspraak dan niet. Een vorm van paternalisme? Ja, maar de essentie van het arbeids- en pensioenrecht is nu eenmaal dat (ter bescherming van de zwakker geachte werknemer) inbreuk wordt gemaakt op de contractsvrijheid. Veel werknemers zouden zich ernstig in de vingers snijden als zij met een dergelijk beding akkoord zouden gaan, voor de werkgever is het een financiële tijdbom. Er zijn echter ook werknemers bij wie geen schade optreedt. En die laatste groep kan ervan overtuigd worden dat men met waardeoverdracht weinig opschiet maar de werkgever wel op hoge kosten kan jagen.

Welke werknemer zal tegen beter weten in zijn nieuwe werkgever direct een strop willen omhangen? Weinigen denk ik.

**Mr Maarten Minnaard, pensioenadvocaat bij Houthoff Buruma nv.**

