

Werknemer civiel



Laat je ontslaan vlak voor de AOW:

meer ontslagvergoeding dan loonschade

Soms lees je iets waarvan je denkt: dat kan niet. Zoals: een werknemer die ontslagen wordt vlak voor de AOW-datum die meer geld ontvangt dan zijn inkomensschade tot de AOW-leeftijd. Toch kan dat, zo bevestigde de Hoge Raad op 5 oktober 2018 (ECLI:NL:HR:2018:1845). Met dank aan de wetgever.

Commentaar

Een docent Frans werkt van 1 augustus 1978 tot 23 augustus 2016 bij een school. Na een ziekteperiode van november 2011 tot november 2013 werd hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard. Hij kreeg een WGA-uitkering voor 36,64%. Voor het resterende gedeelte bleef hij in dienst. Op 10 juni 2014 werd hij opnieuw ziek. Hij kreeg toen een IVA-uitkering (op basis van volledige arbeidsongeschiktheid). In mei 2016 vraagt de school een ontslagvergunning aan het UWV wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Het UWV verleent de ontslagvergunning. Vervolgens zegt de school de arbeidsovereenkomst op tegen 23 augustus 2016. De docent heeft op 30 april 2018 de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Hij heeft een transitievergoeding (ontslagvergoeding) gevraagd aan de kantonrechter van € 73.541,42 bruto te vermeerderen met de wettelijke rente. De kantonrechter matigt de ontslagvergoeding tot € 25.000 bruto, vanwege het feit dat werknemer kort na ontslag AOW ontving. Het Hof vernietigt het vonnis van de kantonrechter. Het wijst alsnog de volledige transitievergoeding toe. Eerder besprak ik die uitspraak in dit blad.

Visie Hoge Raad

De werkgever laat het er niet bij zitten en gaat naar de Hoge Raad. De school vindt het onbegrijpelijk dat de ontslagvergoeding hoger is dan de 'schade' tot aan de pensioenleeftijd. Dat is naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar. De Hoge Raad laat het oordeel van het Hof in stand. De wetgever heeft bewust gekozen voor een stelsel waarbij de ontslagvergoeding hoger kan zijn dan de inkomensschade tot aan de AOW-leeftijd. Werknemers die twee jaar ziek zijn geweest hebben recht op de transitievergoeding. De wetgever heeft blijkbaar niet gewenst dat de transitievergoeding werd gemaximeerd tot de inkomensschade tot aan de pensioenleeftijd, aldus de Hoge Raad. Dat is niet onaanvaardbaar naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid. Rechters kunnen de wet niet zomaar negeren.

Conclusie



Vreemd maar waar: de ontslagvergoeding kan hoger zijn dan de inkomensschade tot aan de pensioendatum (AOW). De wetgever heeft daar bewust voor gekozen. De rechter kan de wetgever niet zomaar passeren. De uitspraak is juridisch begrijpelijk, maatschappelijk niet. Dit is niet uit te leggen en kan op de lange lijst van verbeterpunten voor de wetgever. Die ontslagvergoeding (en de advocaatkosten) had beter besteed kunnen worden aan het onderwijs.

prof. mr. drs. Mark Heemskerk

&Gommer Pensions Group T: 013 - 207 00 52

[Aanmelden »](#)

Saal van Zwanenbergweg 25

E: info@gommerpensions.nl

[Direct reageren »](#)

5026 RM Tilburg