
Wetsvoorstel Verzamelwet pensioenen 2019

Pensioenbrief 2018/57

De Minister van SZW heeft het concept-wetsvoorstel Verzamelwet pensioenen 2019 met voorgestelde aanpassingen in de pensioenwetgeving geplaatst voor internetconsultatie.

Op 1 mei 2018 is het concept-wetsvoorstel Verzamelwet pensioenen 2019 ter consultatie op internet gepubliceerd. Het concept-wetsvoorstel beoogt verbeteringen aan te brengen in de wetgeving ten aanzien van waardeoverdracht van pensioenen, gegevenslevering DNB, overbruggingspensioen, medezeggenschap kleine ondernemingen en premiebetaling op basis van feitelijk verloonde bedragen per maand. Ook wordt de aanwijzingsbevoegdheid van de toezichthouder jegens werkgevers verduidelijkt (of uitgebreid zo men wil).

Waardeoverdracht

Dit onderdeel van het concept-wetsvoorstel tracht verbeteringen aan te brengen in het overgangsrecht voor kleine pensioenen die zijn ontstaan in het jaar 2017 naar aanleiding van de Wet waardeoverdracht klein pensioen. Op verzoek van uitvoerders wordt voorgesteld om de huidige eenzijdige afkoopmogelijkheid binnen zes maanden na twee jaar na einde deelneming alsnog van toepassing te verklaren op alle kleine pensioenen die zijn ontstaan voor 1 januari 2018.

Gegevenslevering DNB

Ten behoeve van de financiering van het pensioenregister wordt voorgesteld dat DNB (net als bij pensioenfondsen) gegevens over deelnemers van verzekeraars en PPI's op instellingsniveau mag verstrekken in plaats van geaggregeerd aan Stichting Pensioenregister die het pensioenregister beheert.

Overbruggingspensioen

Het concept-wetsvoorstel regelt dat voor werknemers waarvan het pensioen meer dan vijf jaar vóór de AOW-leeftijd is ingegaan en die te maken krijgen met een verhoging van de voor hen geldende AOW-leeftijd, de mogelijkheid krijgen om de variabilisatie van reeds ingegaan pensioen aan te passen.

Medezeggenschap kleine ondernemingen

Met het concept-wetsvoorstel worden de bevoegdheden van de personeelsvergadering en de personeelsvertegenwoordiging (PV) versterkt. Uitgangspunt bij kleine ondernemingen waar geen PV of OR is dat er tweemaal per jaar een personeelsvergadering wordt gehouden. In de WOR wordt nu verankerd dat de in de onderneming werkzame personen op verzoek (en in beginsel schriftelijk) die informatie ontvangen over de arbeidsvoorwaarde pensioen die zij redelijkerwijze nodig kunnen hebben. Dit informatierecht geldt ook ten aanzien van elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een uitvoeringsovereenkomst of uitvoeringsreglement.

De positie van de PV wordt versterkt in die zin dat de informatie net als bij de personeelsvergadering in beginsel schriftelijk moet worden verstrekt. Ook wordt het verplicht om de PV te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een uitvoeringsovereenkomst of uitvoeringsreglement. Tot slot wordt voorgesteld de PV een initiatiefrecht te geven om zodoende het onderwerp pensioen te kunnen agenderen voor het overleg met de ondernemer. Deze is vervolgens ook verplicht hierover in overleg te treden.

Premiebetaling op basis van feitelijk verloonde bedragen per maand

Dit onderdeel brengt de wet in overeenstemming met de steeds meer voorkomende praktijk om premiebetaling op basis van actuele loongegevens in plaats van op basis van

voorschotpremies te baseren. Aan art. 26 PW wordt toegevoegd dat bij premiebetaling op basis van actuele loongegevens de werkgever de premie uiterlijk twee maanden na afloop van elke maand waarover premie is verschuldigd dient te voldoen.

Aanwijzingsbevoegdheid van de toezichthouder

Dit onderdeel maakt het expliciet mogelijk voor de toezichthouders om ook werkgevers een aanwijzing te geven. Het zou hier volgens de minister gaan om een verduidelijking onder het motto dat "wie het meerdere mag (de boete), ook het mindere (een aanwijzing) zou mogen". Gezien de reacties op de internetconsultatie wordt met name (de motivering van) deze aanwijzingsbevoegdheid bekritiseerd. Niet alleen vanuit de te verwachten hoek (VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO Nederland en AWWN) maar ook vanuit de Pensioenfederatie en de NOVA. Met name omdat sommige overtredingen nu niet kunnen worden beboet maar waarvoor straks wel een aanwijzing kan worden gegeven. Er is dan wel degelijk sprake van een wetswijziging en geen verduidelijking.

NB

De bedoeling is dat verzamelwetgeving geen echt controversele onderwerpen bevat. Dat lijkt wat betreft de uitbreiding van aanwijzingsbevoegdheid niet helemaal te zijn gelukt. Van belang voor de praktijk is vooral de uitbreiding van de medezeggenschap. Kleine werkgevers, en zeker hun adviseurs, doen er goed aan nota te nemen van de voorgestelde wijzigingen.

(*Verzamelwet pensioenen 2019*;
www.internetconsultatie.nl/pensioen)

Mr. M.W. Minnaard