

Werknemer Civiel



Eerder met pensioen na het PensioenAkkoord

'Het is ons gelukt.' Dat zei minister Koolmees bij de presentatie van het PensioenAkkoord op 5 juni 2019. Wat is er gelukt? Wie het PensioenAkkoord goed leest, ziet dat het een AOW-akkoord is. De AOW-leeftijd is niet 67 jaar in 2021 maar in 2024. De meeste afspraken over het werknemerspensioen moeten nog worden gemaakt in een stuurgroep. Wel concreet is de afspraak dat de kans op kortingen bij pensioenfondsen minder groot wordt. Een korting wordt minder groot. In deze bijdrage schets ik wat de betekenis is van het PensioenAkkoord voor werknemers.

Commentaar

Het PensioenAkkoord moet er voor zorgen dat mensen in goede gezondheid hun pensioen halen. De AOW-leeftijd stijgt minder snel. In 2021 zou de AOW-leeftijd 67 jaar zijn. Dat wordt nu 2024. De stijging van de AOW-leeftijd is gekoppeld aan de levensverwachting. Een jaar langer leven betekent nu nog dat de AOW-leeftijd een jaar omhoog gaat. Dat wordt nu 8 maanden langer werken voor een jaar langer leven. Deze afspraken gaan gelden vanaf 2020.

Werknemers kunnen 3 jaar eerder dan de AOW-leeftijd met pensioen. Eerder met pensioen gaan wordt mogelijk door een vrijstelling te verlenen van €19.000,- voor de zogenaamde VUT-boete. Dat moet dan wel worden afgesproken, bijvoorbeeld in de cao. Door verlofsparen wordt bijna 2 jaar (50 weken) eerder pensioneren verder gestimuleerd.

Over het werknemerspensioen moeten veel afspraken nog worden gemaakt of uitgewerkt in een stuurgroep. Die moet de open einden en ingewikkelde problemen oplossen.

Concreet

Wel concreet is de aanpassing van de regels over korten bij pensioenfondsen. De kans op korting wordt kleiner. Kortten hoeft pas bij een dekkingsgraad <100% (nu: circa 105%). Dat is goed nieuws. Bij verschillende pensioenfondsen dreigt toch een korting. Hun dekkingsgraad is <100%. Minder goed nieuws volgde diezelfde week. De dekkingsgraad daalt voor een gemiddeld pensioenfonds namelijk met 2,5% door strengere rekenregels (de commissie parameters). Hoe dan ook zal een eventuele korting lager zijn omdat niet bij 105% maar bij 100% gekort moet worden.

De grote hervorming van het werknemerspensioen is de beoogde overstap naar een gelijke pensioenpremie en een leeftijdsafhankelijke pensioenopbouw. De opbouw van jongeren wordt hoger dan de opbouw voor ouderen. Die stap wordt nu genomen. Dat betekent dat vrijwel alle pensioenregelingen moeten worden aangepast. Het kan

grote invloed hebben op het pensioenvooruitzicht van werknemers. Dat vooruitzicht is heel anders voor jongeren dan voor ouderen. Met name mensen tussen 40 en 50 jaar kunnen daardoor een lager pensioen krijgen. De wetgever heeft aangekondigd dat dit lager pensioenvooruitzicht gecompenseerd moet worden. De stuurgroep moet dat gaan uitwerken. Beoogde datum van de hervorming van het werknemerspensioen is 2022.



Conclusie

Het PensioenAkkoord is een veelbelovende start. Eerder met pensioen gaan wordt makkelijker. Er komen minder kortingen bij pensioenfondsen en een korting is lager. De grote hervorming van het werknemerspensioen is een stapje dichterbij. Een stuurgroep moet resterende problemen oplossen. Weddenschappen of dat lukt zijn geopend.

prof. mr. drs. Mark Heemskerk